

 <p><b>«СОГЛАСОВАНО»</b>          Председатель профсоюзного комитета          Н.Ю. Кочергина          «29» декабря 2023 г.</p>	 <p><b>«УТВЕРЖДАЮ»</b>          Директор          MAOU «Прогимназия Олимпионик»          К.А. Афанасьева          Приказ № 161          от «29» декабря 2023 г.</p>
<p><b>«ПРИНЯТО»</b>          на общем собрании (конференции)          работников MAOU «Прогимназия          Олимпионик»          Протокол № 4 от «29» декабря 2023 г.</p>	

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Прогимназия Олимпионик»  
(с изменениями, внесенными приказом MAOU «Прогимназия  
Олимпионик» от 29.12.2023 № 161)**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Прогимназия Олимпионик» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Саратовской городской думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с изменениями от 25.06.2009 № 41-475, 10.02.2011 № 59-718, 28.07.2011 № 6-68, 27.02.2014 № 33-370, 18.12.2014 № 42-475, 30.07.2015 № 48-548, 28.06.2018 № 36-276, 23.05.2019 № 50-374, 24.12.2019 № 60-473, от 12.11.2020 № 77-611, от 23.07.2021 № 91-744, от 22.04.2022 № 15-177, от 14.12.2023 № 44-443, от 22.12.2023 № 45-449), Решением Саратовской городской думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» (с изменениями от 23.10.2009 № 44-536, 10.02.2011 № 59-717, 24.11.2011 № 9-105, 26.04.2012 № 13-152, 20.12.2012 № 21-260, 06.02.2014 № 32-364, 30.07.2015 № 48-549, 28.06.2018 № 36-275, 23.05.2019 № 50-375, 26.09.2019 № 56-420, от 12.11.2020 № 77-612, от



23.07.2021 № 91-745, от 22.04.2022 № 15-178, от 22.12.2023 № 45-450) и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда в отношении работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Прогимназия Олимпоники» (далее - МАОУ «Прогимназия Олимпоники»), участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенным администрацией муниципального образования «Город Саратов» и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпоники», осуществляющих должностные обязанности в рамках оказания учреждением платных образовательных услуг и осуществления учреждением приносящей доход деятельности устанавливается локальным нормативным правовым актом МАОУ «Прогимназия Олимпоники» самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, за счет средств МАОУ «Прогимназия Олимпоники» от оказания платных образовательных услуг и осуществления приносящей доход деятельности.

МАОУ «Прогимназия Олимпоники» самостоятельно формирует штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения и источников формирования фонда оплаты труда.

Директор МАОУ «Прогимназия Олимпоники» ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки, определяющие нагрузку и оклады работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на 1 сентября текущего года по форме, установленной учредителем муниципального учреждения.

1.3. Заработная плата работников МАОУ «Прогимназия Олимпоники» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), созданного путем изменения типа существующего муниципального учреждения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до изменения типа учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МАОУ «Прогимназия Олимпоники», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, не может превышать 4,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя МАОУ «Прогимназия Олимпоники», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за



календарный год, не может превышать 3-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя).

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципального учреждения утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов».

Повышение оплаты труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик», включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляется в размере и в срок, установленный правовым актом Правительства Саратовской области для работников государственных учреждений.

1.4. Должностные оклады педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории присвоенной по результатам аттестации, и аттестации на соответствие занимаемой должности (таблица 1 раздела 6 Положения).

1.5. Уровень образования педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования независимо от специальности, которую они получили.

1.6. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работника диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

1.7. Учителю-логопеду размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика,



сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности;

при окончании специальных факультетов по указанным выше специальностям и получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании.

1.8. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МАОУ «Прогимназия Олимпоники», в порядке исключения, может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

1.9. Изменение размеров должностных окладов производится:

после принятия директором МАОУ «Прогимназия Олимпоники» решения в соответствии с п. 1.8 Положения;

при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Директор МАОУ «Прогимназия Олимпоники» проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) учителей, воспитателей, преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ «Прогимназия Олимпоники» помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ «Прогимназия Олимпоники» несет директор.

1.11. основные понятия, используемые в Положении:

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные стимулирующие выплаты).



**Система оплаты труда** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

**Базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

**Компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

**Стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.12. В МАОУ «Прогимназия Олимпионик» выплата заработной платы производится в пределах средств, предусмотренных в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

## **2. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик», участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием формируется в пределах средств, предоставляемых МАОУ «Прогимназия Олимпионик» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\begin{aligned} \text{ФОТ}_{\text{му}} = & \text{ФОТ}_{\text{норм}} + \text{ФОТ}_{\text{кп}} + \text{ФОТ}_{\text{кр1}} + \text{ФОТ}_{\text{кр2}} + \text{ФОТ}_{\text{дд}} + \text{ФОТ}_{\text{дш}} + \\ & + \text{ФОТ}_{\text{пз}} + \text{ФОТ}_{\text{мс}} + \text{ФОТ}_{\text{дмс}} + \text{ФОТ}_{\text{нас}} + \text{ФОТ}_{\text{пред}}, \end{aligned}$$

ФОТ<sub>му</sub> - фонд оплаты труда муниципального учреждения;

ФОТ<sub>норм</sub> - фонд оплаты труда, сформированный исходя из:

а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных учреждений (далее - норматив финансирования) без учета расходов на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса, установленных законами Саратовской области;

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее - поправочный коэффициент);

в) количества обучающихся в МАОУ «Прогимназия Олимпионик».



ФОТ<sub>норм</sub> рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{норм}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}},$$

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = (N - Д) \times П \times У,$$

ФОТ<sub>кп</sub> - фонд оплаты труда в части расходов, связанных с увеличением окладов педагогических работников на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

ФОТ<sub>кп</sub> определяется из расчета численности педагогических работников и размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленных решением Саратовской городской Думы по состоянию на 31 декабря 2012 года, в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством;

ФОТ<sub>кр1</sub> - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя;

ФОТ<sub>кр1</sub> определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 40 рублей на одного обучающегося, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника за выполнение функций классного руководителя, с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ФОТ<sub>кр2</sub> - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство;

ФОТ<sub>кр2</sub> определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство определяется из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство, независимо от количества обучающихся в классе, а также



реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

ФОТдд - фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года;

ФОТдд определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании статистической отчетности средней начисленной заработной платы педагогических работников дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпионик» за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных учреждений за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений области до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдш - фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик» (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года;

ФОТдш определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании статистической отчетности средней начисленной заработной платы педагогических работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик» (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп), за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных



учреждений) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений области до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдш устанавливается правовым актом учредителя МАОУ «Прогимназия Олимпоники» в декабре текущего года.

ФОТдд устанавливается правовым актом учредителя МАОУ «Прогимназия Олимпоники» в декабре текущего года;

ФОТпз - фонд оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпоники» для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

ФОТпз рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТпз} = \text{ФОТпзу} + \text{ФОТпзпп} + \text{ФОТпздд}, \text{ где:}$$

ФОТпзу - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям МАОУ «Прогимназия Олимпоники» для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпзпп - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату иной категории педагогического персонала МАОУ «Прогимназия Олимпоники» (за исключением фонда оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпоники») для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпздд - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпоники» для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ФОТпзу определяется исходя из количества часов аудиторной и неаудиторной занятости учителя и отношения объема средств, выделяемых на повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением объема средств на повышение оплаты труда иной категории педагогических работников и педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения), к общей нагрузке учителей в МАОУ «Прогимназия Олимпоники».

ФОТпзпп определяется исходя из размера заработной платы иной категории педагогических работников МАОУ «Прогимназия Олимпоники» (за исключением педагогических работников дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпоники») по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного



целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций.

ФОТпздд определяется исходя из размера заработной платы педагогических работников дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпионик» по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области, и отношения необходимого к достижению расчетного целевого значения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленного правовым актом Правительства Саратовской области, к ранее установленному расчетному целевому значению средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

ФОТмс - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТмс определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТдмс - фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп



муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности), согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТдмс определяется на основании проводимого учредителем мониторинга численности педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", среднемесячная заработная плата которых менее 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

ФОТпред - фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Саратова, за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ФОТпред определяется на основании показателя численности педагогических работников, осуществляющих преподавание предметов: физика, химия, математика, информатика на основании фактического комплектования классов (классов-комплектов) на 1 сентября текущего года.

ФОТнас - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист";

ФОТнас определяется на основании данных мониторинга проводимого учредителем о численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющих функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист", не замещающих должности "методист", "старший методист" и



соответствующих критериям, определяемым органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости.

Формирование ФОТмс, ФОТдмс, ФОТпред осуществляется с 1 октября 2023 года, ФОТнас - с 1 декабря 2023 года.

2.2. Экономия фонда оплаты труда МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» может быть направлена на выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год);
- единовременное премирование.

Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) производятся за добросовестное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, при условии:

- отсутствия в расчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- обеспечения достижения установленных МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации, со средней заработной платой в регионе (для руководителя муниципального учреждения).

Единовременное премирование может осуществляться за результаты работы, не связанные с трудовыми функциями и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей), а также к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения и далее каждые 5 лет), профессиональным праздникам и др.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

Назначение выплат стимулирующего характера производится директору МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» приказом учредителя, работникам МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» - приказом директора МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» в соответствии с локальным нормативным актом МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» с учетом мнения представительного органа работников.

За счет экономии фонда оплаты труда директору и работникам МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» по их личному заявлению может быть оказана материальная помощь в следующих случаях: бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, детей), при стихийных бедствиях и других чрезвычайных обстоятельствах.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере в отношении директора МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» принимает учредитель, в отношении работников МАОУ «Прогимназия Олимпиионик» - директор МАОУ «Прогимназия Олимпиионик».

2.3. Оплата труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпиионик»



производится на основании трудовых договоров между образовательным учреждением и работниками. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

### **3. Распределение фонда оплаты труда МАОУ «Прогимназия Олимпониюк»**

3.1. Распределение фонда оплаты труда в части выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя и ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство.

Выплаты ежемесячных денежных вознаграждений осуществляются педагогическим работникам, в том числе педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, на которых с письменного согласия работника в соответствии с приказом директора МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» возложены функции классного руководителя, в размерах, определяемых в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения.

Выплаты ежемесячных денежных вознаграждений не образуют новый оклад, относятся к выплатам компенсационного характера и осуществляются ежемесячно за фактически отработанное время.

3.2. Фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года направляется на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпониюк».

Единовременная выплата педагогическому работнику дошкольной группы МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

Единовременная выплата педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения относится к выплатам стимулирующего характера.

3.3. Фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года направляется на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за



исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения).

Единовременная выплата педагогическому работнику муниципального учреждения (не являющемуся педагогическим работником дошкольной группы муниципального учреждения) устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и осуществляются в декабре текущего года.

Единовременная выплата педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) относится к выплатам стимулирующего характера.

3.4. Фонд оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик» для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений направляется на ежемесячные выплаты учителям, ежемесячные выплаты иной категории педагогического персонала (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения), ежемесячные выплаты педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

Размер ежемесячной выплаты учителям МАОУ «Прогимназия Олимпионик» рассчитывается по формуле:

$$ЕСВ = \frac{\text{ФОТпзум}}{\text{ЧУП}} \times (\text{Каз} + \text{Кнз}), \text{ где:}$$

ЕСВ - размер ежемесячной выплаты учителю МАОУ «Прогимназия Олимпионик»;

ФОТпзум - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям МАОУ «Прогимназия Олимпионик» для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений в месяц;

ЧУП - общее количество часов учебного плана (аудиторной занятости) с учетом часов неаудиторной занятости в муниципальном учреждении в неделю;

Каз - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора;

Кнз - количество часов неаудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты педагогическим работникам относятся к выплатам стимулирующего характера.

3.5. Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной



организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется на ежемесячные выплаты учителям, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее - ежемесячные выплаты молодым учителям).

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям МАОУ «Прогимназия Олимпионик» рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСу} = (\text{ЗПобл} / 18 - \text{ЗПу} / (\text{Каз} + \text{Кнз})) * (\text{Каз} + \text{Кнз}),$$

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл - 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Каз - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора;

Кнз - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты молодым учителям относятся к выплатам стимулирующего характера.

3.6. Фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы направляется на ежемесячные выплаты воспитателям дошкольных групп, установленная в соответствии с трудовым договором заработная плата которых менее 80



процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее - ежемесячные выплаты молодым воспитателям).

Размер ежемесячной выплаты молодым воспитателям МАОУ «Прогимназия Олимпионик» рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСд} = \text{ДТДд} - \text{ЗПд}, \text{ где:}$$

ЕДМСд - размер ежемесячной выплаты молодому воспитателю;

ДТДд - 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год;

ЗПд - установленная заработная плата молодого воспитателя в соответствии с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты молодым воспитателям относятся к выплатам стимулирующего характера.

3.7. Фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик» за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика направляется на ежемесячные выплаты учителям осуществляющим ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) (далее - ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов).

Размер ежемесячной выплаты учителям за преподавание предметов в МАОУ «Прогимназия Олимпионик» рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕСВпред} = \frac{\text{ФОТпред}}{\text{ЧУПпред}} \times \text{Казпред}, \text{ где:}$$

ЕСВпред - размер ежемесячной выплаты за преподавание предметов учителю муниципального учреждения;

ФОТпред - фонд оплаты труда на ежемесячную выплату учителям муниципального учреждения за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика;

ЧУПпред - общее количество часов учебного плана (аудиторной занятости) по предметам: физика, химия, математика, информатика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в неделю;

Казпред - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю по преподаванию предметов: физика, химия, информатика, математика (за исключением преподавание предмета математика при реализации программы начального общего образования) в муниципальном учреждении в соответствии



с условиями трудового договора.

Ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов относятся к выплатам стимулирующего характера.

3.7. Фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик», выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист" направляется на ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист" и не замещающие должности "методист", "старший методист" (далее - ежемесячные выплаты педагогам - наставникам).

Ежемесячные выплаты педагогам-наставникам относятся к выплатам стимулирующего характера.

3.8. Ежемесячные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

3.9. Период установления и осуществления выплат, предусмотренных пунктами 3.5, 3.6 настоящей Методики, продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;
- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. Фонд оплаты труда МАОУ «Прогимназия Олимпионик», за исключением фондов оплаты труда на выплату ежемесячных денежных вознаграждений педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя и за классное руководство, фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп МАОУ «Прогимназия Олимпионик» для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года, фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик» (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических



работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года, фонда оплаты труда на ежемесячные выплаты педагогическим работникам муниципального учреждения для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, фонд оплаты труда на обеспечение доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности фонд оплаты труда на выплату педагогическим работникам МАОУ «Прогимназия Олимпионик» за ведение уроков при преподавании предметов: физика, химия, математика, информатика, фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист" (далее - ФОТ), состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}, \text{ где}$$

ФОТб - базовая часть ФОТ;

ФОТст - стимулирующая часть ФОТ.

Объем стимулирующей части ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТнорм} \times \text{Ш}, \text{ где}$$

Ш - коэффициент стимулирующей части ФОТ.

5. Коэффициент стимулирующей части ФОТ определяется муниципальным учреждением самостоятельно. Рекомендуемая величина коэффициента - 0,3.



6. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик», включая:

а) административно-управленческий персонал МАОУ «Прогимназия Олимпионик» (директор, заместители директора);

б) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий образовательный процесс (учитель, преподаватель) (далее - учитель);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, старший методист, методист, социальный педагог, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (специалист по кадрам, секретарь и др.);

д) обслуживающий персонал (уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий и др.)

и складывается из:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбипп} + \text{ФОТбвуп} + \text{ФОТбоп}$ , где:

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТбипп - базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТбвуп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

9. Базовая часть фонда оплаты труда учителей рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}$ , где:

пп - доля ФОТ учителей в базовой части ФОТ.

#### **4. Определение стоимости 1 ученико-часа в учреждении**

4.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда учителя за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается МАОУ «Прогимназия Олимпионик» самостоятельно по определенной в Методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости учителя.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс);



$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{С}, \text{ где:}$$

С – коэффициент размера специальной части ФОТ<sub>бпп</sub>.

Коэффициент специальной части устанавливается МАОУ «Прогимназия Олимпоники» самостоятельно на основании приказа директора. Рекомендуемая величина - 0,3.

4.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда учителей распределяются исходя из стоимости 1 ученико-часа с учетом повышающих коэффициентов.

4.4. Общая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости:

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>о</sub> – общая часть ФОТ учителей;

ФОТ<sub>аз</sub> – фонд оплаты аудиторной занятости;

ФОТ<sub>нз</sub> – фонд оплаты неаудиторной занятости.

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости и порядок распределения определяются МАОУ «Прогимназия Олимпоники», исходя из специфики образовательной программы прогимназии и утверждается приказом директора по согласованию с представительным органом работников.

4.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{\frac{\sum_{n=1}^{11} (a \times b)_n \times 52}{n=1}}$$

а - количество обучающихся в классах или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения на начало учебного года;

в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

n = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается отдельно:

- в случае осуществления обучения обучающихся на дому;

При наличии в образовательном учреждении классов с разными формами обучения, стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по каждой форме обучения отдельно.

4.6. Учебный план разрабатывается МАОУ «Прогимназия Олимпоники» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, санитарными правилами и нормами.



4.7. Специальная часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные МАОУ «Прогимназия Олимпионик» самостоятельно в соответствии с Приложением № 1 к Положению;

выплаты по повышающим коэффициентам за сложность и приоритетность предмета. Размеры повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета определяются МАОУ «Прогимназия Олимпионик» самостоятельно в зависимости от специфики образовательной программы по согласованию с представительным органом работников в соответствии с Приложением № 2 к Положению;

надбавки за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени, выплачиваемые в размере и в порядке, установленным Приложением № 4 к Положению.

выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию;

выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.8. При определении размера повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета учитываются следующие критерии:

включение предмета в государственную итоговую аттестацию;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания рабочих программ по предмету, наличие большого количества информационных источников и т.д.);

дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

специфика образовательной программы МАОУ «Прогимназия Олимпионик», определяемая концепцией программы развития, и учёт вклада данного предмета в её реализацию.

4.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию составляет:

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

## **5. Определение размера оклада учителя**

5.1. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = A_3 + D_{нз} + 100, \text{ где:}$$

O - оклад учителя;

$A_3$  - оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по



формуле:

$$A_3 = \sum_{J=1}^k \left( \sum_{i=1}^n (\text{Стп} \times \text{Чаз}_{ij} \times U_{ij} \times K_i \times A) \right), \text{ где}$$

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час);

$i$  - параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

$j$  - параметр, учитывающий количество классов, групп обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, в которых учитель осуществляет обучение, а также количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

$\text{Чаз}_{ij}$  - количество часов по учебному плану в месяц по предмету  $i$  по параметру  $j$ ;

$U_{ij}$  - количество учеников в классе  $j$  по предмету  $i$  на начало очередного учебного года. При расчете оклада учителя, осуществляющего индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение. В случае осуществления обучения в индивидуальной форме  $U_{ij}$  - количество групп таких обучающихся или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

$K_i$  - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета  $i$ ;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в Приложении № 3 к Положению);

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

## **6. Расчет оплаты труда руководящих работников МАОУ «Прогимназия Олимпониюк»**

6.1. Должностной оклад директора МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» устанавливается учредителем (ГРБС).

Размер должностного оклада директора МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» рассчитывается, исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$DO_p = ЗП_{ср} \times K_g, \text{ где:}$$

$DO_p$  - должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

$ЗП_{ср}$  - средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала МАОУ «Прогимназия Олимпониюк»;

$K_g$  - коэффициент по группам оплаты труда.

Коэффициент по группе по оплате труда директора МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» (далее - группа по оплате труда) устанавливается:

1 группа - коэффициент 2,7;

2 группа - коэффициент 2,3;

3 группа - коэффициент 1,8;

4 группа - коэффициент 1,4.

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий



педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера (без учета выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя).

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала МАОУ «Прогимназия Олимпионик» осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала МАОУ «Прогимназия Олимпионик» определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера (за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя) на фактическую численность данных работников по состоянию на начало учебного года.

6.2. Должностные оклады заместителям директора МАОУ «Прогимназия Олимпионик» при нормальной продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю - устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностного оклада директора МАОУ «Прогимназия Олимпионик». При замещении должности заместителя директора МАОУ «Прогимназия Олимпионик» на условиях неполного рабочего времени должностной оклад устанавливается пропорционально должностному окладу, установленному за работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени. Стимулирующие выплаты заместителям директора МАОУ «Прогимназия Олимпионик» устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

6.3. Из специальной части фонда оплаты труда муниципального учреждения осуществляются надбавки директору МАОУ «Прогимназия Олимпионик», заместителям директора за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени в соответствии с Приложением № 3 к Положению.

6.4. Определение группы по оплате труда осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

6.5. Объем деятельности МАОУ «Прогимназия Олимпионик» при определении группы по оплате труда оценивается в баллах:

	<b>Показатели</b>	<b>Условия</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Численность обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, из них:	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;		0,5
	дети-инвалиды, дети с		0,5



	ограниченными возможностями здоровья	возможностями	
2.	Численность работников муниципального учреждения	за каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего:  - первую квалификационную категорию;  - высшую квалификационную категорию;  - ученую степень; дополнительно наличие у работников государственных наград:  - от 1 до 5 процентов коллектива;  - от 5 до 10 процентов коллектива;  - от 10 до 20 процентов коллектива;  - свыше 20 процентов коллектива	1   0,5  1  1,5  5  10  15  20
3.	Наличие групп продленного дня		до 20
4.	Количество реализуемых основных образовательных программ в соответствии с уставом муниципального учреждения	за каждую программу	5
5.	Количество в муниципальном учреждении рабочих мест, соответствующих условиям труда	за каждое рабочее место, соответствующее условиям труда	0,1



6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видеоаудиозалов, лингафонных кабинетов	за каждый класс	до 10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8.	Наличие лицензированного медицинского кабинета, физиокабинета, стоматологического кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
9.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе муниципального учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
10.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	за каждую единицу	до 30
11.	Наличие в муниципальном учреждении подсобного хозяйства, парникового хозяйства, возделываемого земельного участка (не менее 0,5 га), теплиц	наличие	20
12.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
13.	Наличие в муниципальном учреждении различных форм организации образовательного процесса (обучение на дому, дистанционное обучение и иные формы)	за каждую форму	5
14.	Наличие в муниципальном учреждении оборудованного и используемого по целевому	за каждый вид	5, но не более 10



	назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)		
15.	Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим муниципальным учреждением или на его базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
6.	Наличие структурных подразделений в соответствии с уставом	за каждое структурное подразделение	20

6.6. Муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Школы и образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	свыше 500	до 500	до 350	до 200

6.7. Группа по оплате труда определяется учредителем (ГРБС) не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей деятельности муниципального учреждения.

6.8. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность управления муниципальным учреждением, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем (ГРБС) МАОУ «Прогимназия Олимпионик» за каждый дополнительный объемный показатель деятельности до 20 баллов.

6.9. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным



показателям деятельности с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем (ГРБС) МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

6.10. Показатель "Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении" определяется по сформированному по состоянию на начало учебного года контингенту обучающихся МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

## 7. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала

7.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений.

7.2. Директор МАОУ «Прогимназия Олимпионик» проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, других работников и устанавливает им должностные оклады в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
		Высшая категория	I категория	б/к
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>				
1.	При реализации программ дошкольного образования: воспитатель (включая старшего воспитателя, учитель-логопед, педагог-психолог)	16 791,00	15 981,00	15 175,00
2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, воспитатель ГПД, педагог-психолог, учитель-логопед, старший вожатый, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший методист, методист)	16 554,0	15 752,0	14 961,0
3.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15981,00		14 436,0
<b>Педагогический персонал</b>				
1	Советник по воспитанию и взаимодействию с детскими	16 554,0		



	общественными объединениями	
Учебно-вспомогательный персонал		
1.	Младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой/ младший воспитатель со средним профессиональным образованием	9640,00
2.	Системный администратор	6485,00
3.	Специалист по охране труда	6485,00

**Примечание к таблице:**

1. Приведенные в таблице должностные оклады педагогических работников устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

2. Специалистам, имеющим среднее профессиональное образование, должностной оклад устанавливается ниже на 5 процентов.

3. Специалистам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад устанавливается ниже на 10 процентов.

6.3. Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на их должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МАОУ «Прогимназия Олимпионик» может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

7.3. Работникам иных категорий педагогического персонала, реализующим основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом специфики работы устанавливаются выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу в размере 0,15.

7.4. Работникам учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6 в соответствии с Приложением № 5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) носят стимулирующий характер. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.5. Оплата труда медицинских и других работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к



условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учётом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

7.6. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МАОУ «Прогимназия Олимпионик» устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

## **8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**

8.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТст) МАОУ «Прогимназия Олимпионик» рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТстауп} + \text{ФОТстпп} + \text{ФОТтип} + \text{ФОТстувп} + \text{ФОТстоп},$$

где:

ФОТстауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТтип - стимулирующая часть фонда оплаты труда для иной категории педагогического персонала;



работы до одного года и принятым на работу в муниципальное учреждение после окончания организаций среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты учителям в данном учреждении на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений учителя.

## **9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ «Прогимназия Олимпионик» применяется:

за часы выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических служб), привлекаемых для педагогической работы в МАОУ «Прогимназия Олимпионик».

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной (или шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе, а затем на 12 (количество месяцев году).

9.2. Директор МАОУ «Прогимназия Олимпионик» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 29.12.2023 г.

9.2. Положение о новой системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Прогимназия Олимпионик», утвержденное приказом от 30.12.2019 г. № 160, считать утратившим силу.



**Перечень  
выплат компенсационного характера, включаемых в специальную  
часть фонда оплаты труда МАОУ «Прогимназия Олимпониюк»**


Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором МАОУ «Прогимназия Олимпониюк» с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, других работников - к должностному окладу.

Виды работ	Компенсационный коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
<b>За проверку письменных работ</b>	
за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	0,10
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, второму иностранному языку	0,10
за заведование кабинетами, лабораториями	0,1
за заведование учебными мастерскими	0,20
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	от 10 до 19 классов – до 0,25 от 20 до 29 классов – до 0,5 30 и более классов – до 1,0
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,2
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	до 0,05 за каждый работающий компьютер




Виды работ	Компенсационный коэффициент к оплате за часы аудиторной занятости
за руководство районным методическим объединением	0,1
за руководство школьным методическим объединением	0,1
за ведение делопроизводства	до 0,15
за активное участие в решении социальных вопросов труда	до 0,2

Директор

 / К.А. Афанасьева

Председатель первичной профсоюзной организации

 / Н.Ю. Кочергина



**Положение  
по установлению повышающих коэффициентов за сложность  
и приоритетность предметов**

1. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета (далее – повышающий коэффициент К) предназначен для дифференциации оклада педагогических работников в зависимости от специфики преподаваемого ими предмета.


Повышающий коэффициент К учитывает следующие особенности преподаваемого предмета:

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам;
- дополнительная нагрузка учителя, обусловленная возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);
- специфика образовательной программы учреждения, определяемая программой развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.


2. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

- предметы по программам углубленного изучения – до 1,06;
- предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В. Занкова, Эльконина – Давыдова) – до 1,05;
- предметы, изучаемые в рамках адаптированных образовательных программ – до 1,05;
- русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, второй иностранный язык, математика, 1-4 классы начальной школы – до 1,04;
- биология, география, информатика, история, обществознание, физика, химия – 1,03;
- экономика, технология – до 1,02;
- физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, основы безопасности жизнедеятельности, основы религиозных культур и светской этики, наглядная геометрия, краеведение, страноведение, избранные вопросы математики, основы смыслового чтения, физика в задачах, элективные курсы и предметы, включенные в учебный план среднего общего образования, проектная деятельность – 1,0.

Директор

 / К.А. Афанасьева

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 / Н.Ю. Кочергина



**Положение  
по установлению доплат педагогическим работникам  
за неаудиторную занятость**

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) стимулирует учителя к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету.

Неаудиторная занятость включает следующие виды работы с обучающимися:

- осуществление функций классного руководителя;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- неаудиторная предметная деятельность: подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам и т.д.;
- кружковая работа;
- проектная деятельность.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы педагога:

$$Днз = \sum_{i=1}^n Стп \times Чаз_i \times У_i \times А \times К_i, \text{ где}$$

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$У_i$  - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$Чаз_i$  - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$К_i$  - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

$А$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

Индивидуальный план-график работы педагога утверждается руководителем образовательного учреждения.

**Составляющие неаудиторной занятости**


№ (i)	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент ( $К_i$ )
1.	Классное руководство	1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями	1
3.	Кружковая работа	1
4.	Проектная деятельность	1




5.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	1,2
6.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	0,03
7.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	0,03
8.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,5

Во избежание перегрузки педагогов и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.

Директор

 / К.А. Афанасьева

Председатель первичной профсоюзной организации

 / Н.Ю. Кочергина



### **Размер и порядок установления надбавок за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень**

1. Административно-управленческому персоналу МАОУ «Прогимназия Олимпионик», деятельность которого связана с образовательным процессом, учителям и иным категориям педагогического персонала устанавливаются и выплачиваются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени надбавки к заработной плате по основному месту работы:

1.1. за ученую степень:

доктора наук - 4803 рубля;

кандидата наук - 3202 рубля.

При наличии у работника МАОУ «Прогимназия Олимпионик» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим подпунктом, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

1.2. почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль;

1.3. награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», почетными званиями «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - 901 рубль.


При наличии у работника МАОУ «Прогимназия Олимпионик» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным подпунктами 1.2, 1.3 надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

2. Надбавка носит стимулирующий характер и устанавливается приказом директора МАОУ «Прогимназия Олимпионик»: при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»




Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - со дня присвоения, при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» - со дня награждения.

Директор

 / К.А. Афанасьева

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 / Н.Ю. Кочергина



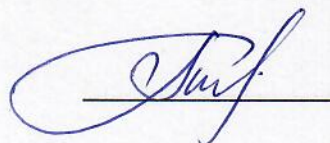
**Выплаты по повышающему коэффициенту работникам учреждения,  
реализующего программу дошкольного образования**

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада следующих работников на установленный повышающий коэффициент.

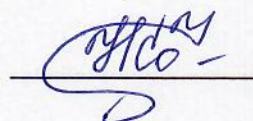
Должность	Повышающий коэффициент
медицинская сестра	0,6
кастелянша	
машинист по стирке и ремонту спецодежды	
уборщик служебных помещений	
дворник	
рабочий по комплексному обслуживанию зданий	
сторож	

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) носят стимулирующий характер.

Директор

 / К.А. Афанасьева

Председатель первичной профсоюзной организации

 / Н.Ю. Кочергина



скреплено печатью на 37 листах  
Директор МАОУ «Прогимназия Олимпиевик»  
КА Афанасьева

